

**INDENNITA' FUNZIONARI DIRETTIVI ASEC TRADE SRL  
2022/2023/2024  
(livelli 7°- 8°- Q CCNL Gas- Acqua)**

ASEC TRADE S.r.l.  
CATANIA  
PROTOCOLLO INTERNO  
N° 80/22/I  
DEL 20/07/2022

ACCORDO II Livello

\*\*\*\*\*

L'anno 2022 il giorno 20 del mese di Luglio presso la sede di ASEC TRADE SRL sita in Via Cristoforo Colombo 150/B

Tra

ASEC TRADE SRL rappresentata dal Presidente pro tempore Dott. Giovanni La Magna

e

i dipendenti Sigg.ri:

Ing. Ivano Villari liv. 7° CCNL Gas Acqua  
Dott. Salvatore Ferrera liv. 7° CCNL Gas Acqua

PREMESSO

- che i lavoratori inquadrati ai livelli 7°, 8° e Q del CCNL Gas-Acqua vengono definitivi "personale direttivo" ossia una categoria di lavoratori le cui mansioni, proprio perché di carattere direttivo e quindi fondamentali ai fini del raggiungimento dei risultati dell'impresa, sono caratterizzate dalla sussistenza di un rapporto fiduciario con il datore di lavoro, in forza del quale la retribuzione non è commisurata al tempo di lavoro, ma alla qualità e produttività dello stesso, che non è suscettibile di una remunerazione rapportata alle ore di prestazione;
- che l'ultimo comma dell'art. 27 del CCNL Gas Acqua "Prestazioni oltre il normale orario di lavoro (lavoro straordinario)" non prevede la corresponsione di somme nel caso di prestazioni oltre il normale orario di lavoro per il personale inquadrato ai livelli 7°, 8° e Q;
- che l'Azienda non può mancare di valutare l'impegno temporale e l'apporto qualitativo di tali figure, individuando per i lavoratori sopra citati una indennità che integri le retribuzioni con uno specifico compenso aggiuntivo, compenso che un giudice potrebbe altrimenti riconoscere in via equitativa;
- che tutta la materia rientra completamente negli ambiti di discrezionalità aziendale, con effetti sul piano del contratto individuale di lavoro, non avendo alcun obbligo di contrattazione aziendale in materia né altri tipi di intervento della R.S.U.;
- che a tutti i lavoratori inquadrati ai livelli 7°, 8° e Q del CCNL Gas-Acqua dall'anno 2004 è stata riconosciuta e attribuita un'"Indennità di funzione" per il ruolo ricoperto in misura unica per tutti i funzionari e fissata in € 7.000,00 poi € 7.500 dal 2012 al lordo delle ritenute di legge per i lavoratori inquadrati ai livelli 7°;

- che gli importi sopra citati sono stati proporzionati per il personale in part time in relazione alla percentuale di orario di lavoro e per i lavoratori in maternità, aspettativa, promossi, assunti e/o cessati in corso di anno in relazione ai periodi di effettiva prestazione lavorativa;
- che il CdA di ASEC TRADE SRL nella seduta del 20/12/2016 al punto n° 9 ha deliberato di accettare la proposta n° prot. 46/16/I del 19/12/2016 dei funzionari direttivi di ASEC TRADE SRL;
- che il CdA di ASEC TRADE SRL nella seduta del 14/12/17 al punto n° 7 relativamente al riconoscimento dell'“indennità funzionari direttivi” ai dipendenti inquadrati al 7° livello, considerato che la proposta presentata appare ormai superata per il 2017, di ridiscuterne i contenuti con riferimento al 2018, e di approvare l'erogazione di una indennità lorda pari a 7.000 Euro per ciascuno dei dipendenti inquadrati al 7° livello con riferimento al 2017;
- che il CdA di ASEC TRADE SRL nella seduta del 02/08/19 al punto n° 5 ha deciso di accettare la proposta di accordo per il periodo 2019/2021 dei dipendenti inquadrati al 7° livello prot. interno n. 14/19/I del 26/03/19;
- Il CdA nella seduta del 11/07/2022 al punto n° 3 ha deciso di erogare l'Indennità di Funzione ai dipendenti che in data 01/06/2022 risultano inquadrati al 7° livello del CCNL Gas Acqua.

Premesso quanto sopra, le Parti stipulano il seguente:

#### ACCORDO

- Per il prossimo triennio si stabilisce che l'Indennità di Funzione” (lavoratori inquadrati ai livelli 7°, 8° e Q del CCNL Gas Acqua), verrà riconosciuta nelle seguenti forme:

#### **A - PARTE FISSA (80% del parametro economico di base € 7.500)**

Verrà riconosciuta in misura pari 80% del parametro economico riferito al livello di inquadramento in 12 mensilità a copertura delle seguenti voci:

- Posizione organizzativa/Responsabilità di ufficio;
- Disponibilità maggiore impegno temporale;
- Disponibilità rintracciabilità telefonica oltre il normale orario di lavoro;
- Maggiore carico di lavoro in assenza di adeguata struttura organizzativa.

Tale quota verrà, pertanto, inserita mensilmente in busta paga.

#### **B - PARTE VARIABILE (20% del parametro economico di base € 7.500)**

Verrà riconosciuta in percentuale massima del 20% in base alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

La funzione di misurazione e valutazione della performance dei funzionari è svolta dal dirigente, che valuta le *performance* individuali del personale assegnato.

**Valutazione delle competenze professionali**

Il dirigente, attribuisce un punteggio per ognuno dei 5 fattori di valutazione dei comportamenti individuali indicati nella tabella, che segue.

Il dirigente può graduare in maniera del tutto autonoma il peso ponderale da attribuire ad ogni fattore; la somma dei pesi deve comunque essere pari a 100 punti.

**Criteri per l'attribuzione del punteggio ai fattori relativi alle competenze professionali**

Per una chiara e trasparente attribuzione del punteggio il dirigente dovrà fare riferimento ai criteri di valutazione come di seguito indicato:

valutazione fino a 2 punti quando sono state manifestate competenze professionali appena sufficienti;

valutazione fino a 4 punti quando sono state manifestate competenze professionali sufficienti;

valutazione fino a 6 punti quando sono state manifestate competenze professionali significative;

valutazione fino a 8 punti quando sono state manifestate competenze adeguate alle responsabilità conferite;

valutazione fino a 10 punti quando sono state espresse competenze professionali in maniera ottimale

**Tabella relativa alle competenze professionali**

Fattore	Peso %	Valutazione	Punti
Aggiornamento delle conoscenze -Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	20	da 2 a 10	
Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	20	da 2 a 10	
Capacità di gestire le relazioni con i clienti/fornitori	20	da 2 a 10	
Collaborazione inter-professionale tra gli uffici	20	da 2 a 10	
Rispetto dei tempi -capacità di rispettare i termini di scadenza	20	da 2 a 10	

**PAGAMENTO**

- il pagamento dell'importo variabile verrà effettuato entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza.

**ESCLUSIONI**

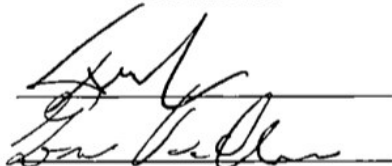
Sono esclusi dal presente accordo

- Migliorie contrattuali secondo quanto stabilito dal CCNL.
- Indennità e compensi relativi ad incarichi assunti nell'ambito di specifici "Progetti Aziendali" che coinvolgono una platea più ampia di personale aziendale.
- Indennità e compensi afferenti ulteriori incarichi ed attività disciplinate dalle normative vigenti.

**RINNOVI**

Le Parti si impegnano a ricontrattare il presente accordo entro il mese di Dicembre 2024.

I LAVORATORI



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'G. La Magna'.

L'AZIENDA



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'G. La Magna'. Below the signature, the text 'ASEC TRADE srl' and 'IL PRESIDENTE' is printed, followed by 'Dott. Giovanni La Magna'.